

Keskustelua

Kysyimme yhdistyksemme jäseneltä Ainomaija Haarlalta, mitä ajatuksia Boardview on herättänyt.



Lehti uudistettiin viime vuonna kokonaan, ja nyt jokaisella numerolla on oma teemansa. Uutta ovat myös jäsensivut sekä sääntelykatsaus. Mitä mieltä olet uudistuksesta?

Lehti uudistus oli tarpeen. Kolmen numeron jälkeen suunta näyttää hyvältä, toki aina on varaa parantaa. Grafiikassa ja taitossa on uutta dynaamisuutta. Tällainen paperilehti on houkutteleva ja erottuva. Teemalähestymistä pidän hyvänä, jäsensivut palvelevat jäsenistöä ja sääntelykatsaus on mitä tarpeellisin muutoksien seuraamiseksi.

Mikä viime vuoden teemoista kiinnosti eniten?

Nostan kiinnostavimmaksi ensimmäisen teeman *Sustainability*. Kysymys on ympäristön, ihmisten ja talouden tasavertaisuudesta huomioimisesta. Eri teknologiat tarjoavat oivia välineitä tämän haasteen ratkaisemiseksi ja sitä paitsi Suomesta löytyy osaamista.

Viime lehden teema oli palkitseminen, mitä ajatuksia se herätti?

Johdon palkitseminen on haastava laji, koska työn tulokset näkyvät vuosien päästä. Nykyiset käytännöt ovat monimutkaisia ja tulosten luotettava laskeminen haasteellista. On kuitenkin muistettava, että palkittaminen ohjaa johdon toimintaa ja saavutetuista tuloksista pitäisi palkita.

Professori **Bengt Holmströmin** esittelemä palkittamisrahastrategia on todennäköisesti muutos parempaan. Haluan kuitenkin korostaa palkittamisvaliokunnan, erityisesti sen puheenjohtajan, roolia asiassa. Sen pitää pystyä hahmottamaan eri vaihtoehtojen merkitys niin palkittavalle, yritykselle kuin yhteiskunnankin kannalta ja kertomaan tämä selkeästi myös koko hallitukselle ennen päätöksentekoa. Palkittamisen pitää kestää myös julkisuus.

Pitäisikö Boardview-lehdellä olla oma verkkokeskustelu?

Se olisi paikallaan lukijoiden erilaisten näkemysten ja kokemusten vaihtoon myös Boardview:ssa, vaikka henkilökohtaista keskustelua ei mikään voita.

Mitä mieltä olet artikkelien pituudesta?

2-3 sivun artikkelit ovat sopivia kohderyhmälle. Jutut ovat olleet hyvin rakennettuja ja sisällöllisiä. Tärkeät asiat pitää pystyä esittämään tiiviisti. Lyhyemmät artikkelit jäisivät pintaraapaisuiksi. ☺

ANNA ÄÄNESI KUULUA

Puhuttiko jokin juttu erityisesti? Jäikö jotakin sanomatta? Haluamme kuulla mielipiteesi tämän numeron artikkeleista. Lähetä palautteesi sähköpostitse osoitteeseen info@directorsinstitute.fi.

HALLITUSTYÖ PÖRSSIYHTIÖSSÄ 30.5.2013

Keskuskauppakamarin järjestämän Hallitustyö pörssi-yhtiössä -tilaisuuden tavoitteena on antaa pörssi-yhtiöiden hallitusten jäsenille tehokas tietopaketti hallitustyöstä pörssi-yhtiössä.

Tilaisuus järjestetään nyt kolmatta kertaa. Aiemmat tilaisuudet ovat saaneet osallistujilta erinomaiset arvostukset. Tilaisuus järjestetään yhteistyössä Hallitusammattilaiset ry:n kanssa.

Tilaisuuden aiheina ovat mm.

- hallitustyön arviointi,
- yhtiökokoukset,
- yhteiskuntavastuu,
- listayhtiöiden hallinnointikoodi hallitustyön kannalta,
- Corporate Governancen ajankohtaiskatsaus,
- johdon palkitseminen,
- yhteydenpito osakkeenomistajiin,
- pörssisääntely ja sisäpiiriasiat,
- OYL:n mukaiset tehtävät ja vastuut
- talouden seuranta ja riskienhallinta.

Kaikkia aiheita käsitellään hallitustyön näkökulmasta.

Puhujina mm. **Maarit Aarni-Sirviö**, Hallitusammattilaiset ry, **Manne Airaksinen**, Roschier, Attorneys Ltd., **Jukka Ala-Mello**, Kone Oyj, **Tiina Bäckman**, Rautaruukki Oyj, **Leena Linnainmaa**, Keskuskauppakamari, **Kirsi Sormunen**, Nokia Oyj, **Kaarina Ståhlberg**, White & Case. Illallispuheen pitää **Risto Siilasmaa**.

Aika ja paikka:

Torstaina 30.5.2013, alkaen klo 11.30, illallinen klo 18.00
Ravintola Savoy, Eteläesplanadi 14, Helsinki

Hinta:

850 € kauppakamarien jäsenyritykset ja hallitusammattilaisten jäsenet, normaalihinta 1150 €.
(hintoihin lisätään alv 24 %).

Lisätiedot ja ilmoittautumiset:

kauppakamari.fi/tapahtumat

KESKUS-
KAUPPAKAMARI


Directors'
Institute of
Finland